



ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΕΠΙ ΤΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ:

- 1) ΜΕΤΑΤΑΞΕΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ
- 2) ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΕΞΟΔΟΥ

Αθήνα, 13-7-2022

ΠΡΟΣ:

1. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
2. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
3. ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ (ΕΤΑΔ)
4. ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

1. Κοινοβουλευτική ομάδα..... ΝΔ
2. Κοινοβουλευτική ομάδα..... ΣΥΡΙΖΑ
3. Κοινοβουλευτική ομάδα..... ΚΙΝΑΛ
4. Κοινοβουλευτική ομάδα..... ΚΚΕ
5. Κοινοβουλευτική ομάδα..... ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΛΥΣΗ
6. Κοινοβουλευτική ομάδα..... ΜΕΡΑ 25

Αποτελούμε τη μοναδική και πλέον αντιπροσωπευτική πρωτοβάθμια επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση στο χώρο του Καζίνο Πάρνηθας, με μέλη μας τους εργαζόμενους της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ ΑΕ», διαφόρων ειδικοτήτων και καθηκόντων.

Η υπαγωγή του προσωπικού σε σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης, για ΔΕΚΑΤΗ (10η) συνεχή χρονιά που η εταιρεία με την ίδια αιτιολογία, δηλ. τον περιορισμό της δραστηριότητας, εφαρμόζει μονομερώς το μέτρο αυτό, καταδεικνύει την κρισιμότητα του αιτήματός μας.

Με το παρόν υπόμνημά μας θέλουμε να διατυπώσουμε κατά τρόπο εναργή, πλήρη και νομικά και ηθικά βάσιμο, τις προτάσεις του Σωματείου μας για τα δύο θέματα που απασχολούν τους συναδέλφους, η επίλυση των οποίων δεν θα βοηθήσει μόνο τους εργαζομένους του Καζίνο αλλά και την ίδια την επιχείρηση, αφού, ενόψει και της μετεγκατάστασης, το σήμερα απασχολούμενο προσωπικό θα ελαττωθεί, ενώ ταυτόχρονα το Ελληνικό Δημόσιο θα επωφεληθεί των υπηρεσιών εξειδικευμένου και έμπειρου προσωπικού, μέσω των μετατάξεων που προτείνονται.

1.- ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

i. Με το άρθρο 12 παρ. 1 ν. 2336/1998 ιδρύθηκε η πρώτη αναιρεσίβλητη ανώνυμη εταιρία, που αρχικά έλαβε την επωνυμία "ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΕΟΤ" και ακολούθως μετονομάστηκε, με το άρθρο 9 παρ. 4 ν. 2837/2000 σε "ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΕ". Σκοπός της εταιρίας αυτής κατά το άρθρο 13 παρ. 1 ν. 2636/1998, ήταν η διοίκηση, διαχείριση και αξιοποίηση της περιουσίας και των επιχειρηματικών μονάδων του ΕΟΤ, στις οποίες περιλαμβάνονταν και το Ξενοδοχείο- Καζίνο Πάρνηθας, που στη συνέχεια έλαβε τη μορφή ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία "ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ ΑΕ". Με το άρθρο 10 παρ. 5 του ν. 2837/2000 από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού (3-8-2000), καταργήθηκαν οι Υπηρεσίες αυτεπιστασίας του Ε.Ο.Τ., στις οποίες περιλαμβάνονταν και το Καζίνο-Ξενοδοχείο και Τελεφερίκ Πάρνηθας και όλο το προσωπικό που υπηρετούσε σ' αυτές με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μεταφέρθηκε αυτοδικαίως με την ίδια εργασιακή σχέση στην "ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ ΑΕ", ενώ στην παράγραφο 4 περ. β' του αυτού άρθρου, ορίστηκε ότι το εν λόγω προσωπικό θεωρείται από τον ίδιο χρόνο αυτοδικαίως αποσπασμένο στη Διεύθυνση του Καζίνο του Υπουργείου Ανάπτυξης. Στη συνέχεια με το άρθρο 1 του ν. 3139/2003 η προβλεπόμενη στο εδάφιο α' της παραγράφου 1 του άρθρου 1 ν. 2206/1994 άδεια λειτουργίας του Καζίνο στη "θέση Μον Παρνές στην Πάρνηθα" χορηγείται αυτοδικαίως από τη δημοσίευση του νόμου αυτού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, στην "ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ ΑΕ" και εισφέρεται, σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται στο άρθρο 5 του νόμου αυτού, στην δεύτερη αναιρεσίβλητη με την επωνυμία "ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ ΑΕ". Υπό το καθεστώς αυτό, δηλ. υπό τον πλήρη έλεγχο του Ελληνικού Δημοσίου, ενόψει του ότι η εταιρεία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ ΑΕ» είχε αποκλειστικό μέτοχο το Δημόσιο, η εταιρεία «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ ΑΕ» παρέμεινε έως την 7-10-2010, οπότε και η Ε.Τ.Α. Α.Ε. μεταβίβασε ποσοστό 2% των μετοχών, με βάση την 16226/GZ/2010 απόφαση του διαιτητικού δικαστηρίου του διεθνούς εμπορικού επιμελητηρίου, χάνοντας έτσι την πλειοψηφία αυτών στην εταιρεία, έχοντας πλέον ποσοστό 49% των μετοχών.

Στο διάστημα από το έτος 2008-2010 και κατ' εφαρμογή των προϊσχύσασων διατάξεων των άρθρ. 71επ. Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα και του άρθρ. 6 Ν. 3613/2007, έγιναν, μετά από σχετικές αιτήσεις, πενήντα πέντε (55) μετατάξεις συναδέλφων, σε διάφορες υπηρεσίες του Δημοσίου, μετά από αίτηση των εργαζομένων.

Πλην όμως, λόγω της αλλαγής της μετοχικής σύνθεσης και της απώλειας της πλειοψηφίας των μετοχών από την Ε.Τ.Α. Α.Ε., την 7-10-2010 και παρά το γεγονός ότι υπήρχαν ήδη εκκρεμείς αιτήσεις οι οποίες, από υπαιτιότητα της διοίκησης και από κωλυσιεργία της δεν είχαν εξεταστεί (με βάση το προϊσχύσαν άρθρ. 73 ΔΥΚ, πριν την ισχύ του Ν. 4440/2016, οι αιτήσεις μετάταξης εισάγονται στο υπηρεσιακό συμβούλιο εντός μηνός από την υποβολή τους και στην περίπτωση της παρ. 1 του άρθρου 71 από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Το υπηρεσιακό συμβούλιο οφείλει να αποφανθεί εντός δύο (2) μηνών το αργότερο, προθεσμίες που δεν τηρήθηκαν), ελήφθη απόφαση από το Υπουργείο Οικονομικών για «πάγωμα» της διαδικασίας, χωρίς κανένα νομικό λόγο, δοθέντος ότι η έναρξη της διαδικασίας εφαρμογής του άρθρ. 71 ΔΥΚ ανάγεται σε προγενέστερο χρόνο της απώλειας της ιδιότητας της επιχείρησης του Δημοσίου, εκ μέρους της Ε.Τ.Α. Α.Ε.. Αποτέλεσμα της ενέργειας αυτής, είναι δεκάδες συνάδελφοι που υπηρετούσαν την 7-10-2010 και είτε είχαν υποβάλει αίτηση μετάταξης που, κακώς, δεν είχε

εξεταστεί, είτε ήθελαν να υποβάλουν αλλά, ενόψει της αιφνιδιαστικής κίνησης του Υπουργού Οικονομικών να «παγώσει» τις σχετικές διαδικασίες, απώλεσαν το σχετικό δικαίωμα, ήταν να μην ικανοποιηθούν ποτέ.

Για το λόγο αυτό και προκειμένου να μην υπάρχει ανασφάλεια δικαίου σχετικά με τη συνέχιση της εργασιακής σχέσης των ήδη αιτούντων, πρέπει να ολοκληρωθεί η διαδικασία και να δοθεί η δυνατότητα σε αυτούς που υπηρετούσαν ήδη την ημερομηνία αυτή, να υποβάλουν αίτηση για μετάταξη, με βάση τις διατάξεις του άρθρ. 13 Ν.4440/2016 (το οποίο ουσιαστικά αντικατέστησε τα άρθρ. 71 επ. ΔΥΚ).

Υποβάλουμε επομένως την εξής πρόταση για την τακτοποίηση του ζητήματος, υπό μορφή νομοθετικής ρύθμισης η οποία δέον όπως περιληφθεί άμεσα σε νομοθετικό κείμενο:

«1. Μετατάξεις υπαλλήλων της εταιρείας 'ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ', κατ'εφαρμογήν των προϊσχύσασων διατάξεων των άρθρ. 71-73 Ν.3528/2007, όπως ίσχυαν την 7-10-2010, των οποίων οι αιτήσεις είχαν κατατεθεί νομίμως και εμπροθέσμως και των οποίων η διαδικασία μετάταξης δεν έχει μέχρι και τη δημοσίευση του παρόντος νόμου ολοκληρωθεί, ολοκληρώνονται με τη διαδικασία που περιγράφεται στις διατάξεις του άρθρ. 13 Ν. 4440/2016.

ii. Εντός δύο μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, όσοι από τους υπαλλήλους της εταιρείας 'ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ' παρείχαν υπηρεσίες σε αυτήν, δυνάμει σύμβασης εργασίας που ήταν ισχυρή την 7-10-2010 και δεν υπάγονται στις ρυθμίσεις της παρ.1 του παρόντος, μεταφέρονται σε κενές οργανικές θέσεις Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου που ανήκουν στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., ΟΤΑ καθώς και των λοιπών δημόσιων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανώνυμων εταιρειών, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παρ. 1 α του άρθρου 1 του ν. 3899/2010 (Α' 212) με απόφαση του οργάνου διοίκησης των φορέων αυτών, η οποία εκδίδεται ύστερα από αίτησή τους και με την προγενέστερη σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. της εταιρείας 'ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ'.

Οι υπάλληλοι αυτοί μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση, κλάδο ή ειδικότητα. Η μεταφορά διενεργείται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού του φορέα υποδοχής, υπό την προϋπόθεση ότι ο υπάλληλος κατέχει τα απαραίτητα τυπικά προσόντα της θέσης όπως αυτά ορίζονται από την κείμενη νομοθεσία και τυχόν ειδικότερους κανονισμούς. Εφόσον στον φορέα υποδοχής προβλέπεται βαθμολογική εξέλιξη για το προσωπικό με την ίδια σχέση εργασίας, το μεταφερόμενο προσωπικό κατατάσσεται σε βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο ανάλογο με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας που διανύθηκε στην εταιρεία ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ ΑΕ ή έχει αναγνωρισθεί από την τελευταία ως χρόνος υπηρεσίας και το χρόνο βαθμολογικής εξέλιξης που προβλέπεται για το προσωπικό του φορέα υποδοχής. Τυχόν επιπλέον τακτικές αποδοχές από τις καταβαλλόμενες κατά το χρόνο μεταφοράς, διατηρούνται ως προσωπική διαφορά, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ μηνιαίως και η οποία μειώνεται με οποιαδήποτε αύξηση των αποδοχών ή απολαβών από οποιαδήποτε αιτία και αν προέρχεται μέχρι πλήρους εξισώσεώς τους με τις αποδοχές και απολαβές της νέας θέσης. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στην εταιρεία ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ ΑΕ ή έχει αναγνωρισθεί από αυτήν, θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τα θέματα μισθολογικής εξέλιξης. Το προσωπικό που μεταφέρεται

σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος εξακολουθεί, για τους σκοπούς της κύριας και επικουρικής ασφάλισης, να υπάγεται στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης στους οποίους είχε υπαχθεί κατά το χρόνο εργασίας του στην εταιρεία ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ ΑΕ. Με κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών καθορίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής της ρύθμισης της παρούσας».

2. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΕΞΟΔΟΥ

Η επιβάρυνση του οικονομικού κλίματος, μετά την οικονομική κρίση αλλά και τις συνέπειες της πανδημίας αλλά και η υποχρέωση της εταιρείας για διατήρηση θέσεων εργασίας και δημιουργίας νέων, λόγω της μεταφοράς του Καζίνο Πάρνηθας σε άλλη θέση, έχει ανοίξει τη συζήτηση για πρόθεση αποχώρησης μερίδας εργαζομένων από το Καζίνο, ενόψει της ανασφάλειας για το μέλλον αλλά και της επισφάλειας για την ίδια τη θέση εργασίας. Χωρίς να μετακινούμαστε ούτε εκατοστό από τη βασική μας θέση για διατήρηση όλων των υφιστάμενων θέσεων εργασίας, δεν μπορούμε παρά να ακούσουμε την αγωνία των συναδέλφων για το τι μέλλει γενέσθαι. Η καλύτερη λύση, όπως έχει αποδειχθεί διαχρονικά αλλά και λόγω της εφαρμογής της σε μεγάλες εταιρείες με πολυπληθή εργασιακά σχήματα, είναι η εισαγωγή προγράμματος εθελουσίας εξόδου του προσωπικού. Στο πλαίσιο αυτό η εταιρεία οφείλει να προβλέψει ότι το προσωπικό που επιθυμεί να αποχωρήσει (και μέχρι του αριθμού που εκείνη θα ορίσει, ανά τμήμα, ειδικότητα κλπ και αφού λάβει υπόψη της την ηλικία, τις κοινωνικές και οικονομικές ανάγκες του ενδιαφερομένου κλπ.) θα λάβει ως επιπλέον αποζημίωση ποσό που μπορεί να φθάνει στο 200% της νόμιμης αποζημίωσης απόλυσης, συνοδευόμενο από άλλες παροχές, όπως Ιατροφαρμακευτική και Νοσοκομειακή Περίθαλψη ή υπηρεσίες επαγγελματικής μετάβασης και στήριξης.

Οι όροι του προγράμματος εθελουσίας εξόδου μπορούν να συγκεκριμενοποιηθούν με συμφωνία μεταξύ της εταιρείας και του Σωματείου Εργαζομένων, αφού ληφθεί υπόψη και το ενδιαφέρον των συναδέλφων για τη συμμετοχή σε αυτό.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΠΡΑΒΗΤΙΑΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ



Ο ΑΝ.ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΝΔΡΟΥΣΟΣ ΠΑΡΙΣ